



## COMUNICATO

Nella giornata di ieri abbiamo affrontato con l'azienda vari argomenti:

**PIANO INDUSTRIALE:** ci è stato rappresentato il Piano Industriale 2008-2011 che prevede il rilancio di Banca Fideuram, puntando in particolar modo sulla clientela Private. Nei prossimi giorni i Responsabili illustreranno nel dettaglio il progetto a tutti i colleghi.

**FONDO DI SOLIDARIETA':** nei prossimi giorni con la comunicazione da parte di BF del numero delle risorse coinvolte, della collocazione aziendale, delle motivazioni ecc... partirà la procedura nello spirito dell'Accordo Quadro sottoscritto in Capogruppo in data 8 luglio.

**PREMIO AZIENDALE:** in tarda serata abbiamo raggiunto l'accordo che permetterà l'erogazione del VAP nel mese di luglio. E' stata una trattativa molto impegnativa e complessa. Nonostante le posizioni rigide della controparte, forte di quanto già sottoscritto per il resto del Gruppo, abbiamo comunque ottenuto anche per quest'anno gli stessi importi erogati nel 2007. Si tratta di importi notevolmente superiori a quelli del resto del Gruppo. Non è stato invece possibile mantenere erogazioni differenziate rispetto al livello di appartenenza (QD4) per i RC1 e RC2 in linea con la politica generale della Capogruppo in materia.

I benefici fiscali recentemente introdotti consentiranno per i redditi entro i 30.000 euro l'erogazione di un VAP netto, di importo superiore rispetto a quello dello scorso anno.

Per quanto riguarda l'erogazione del prossimo anno (riferita al 2008) la base di calcolo, su cui si applicheranno gli indicatori parte di Gruppo e parte Aziendali, sarà quella della Capogruppo. In aggiunta abbiamo ottenuto una clausola di salvaguardia specifica che garantisce comunque una ulteriore erogazione *"pari alla differenza tra il citato importo base e l'importo tabellare spettante per l'esercizio 2007"*.

Considerato l'andamento economico di BF nei primi sei mesi del 2008 riteniamo questa clausola particolarmente importante e di garanzia.

**AGEVOLAZIONI CREDITIZIE E FINANZIARIE:** Banca Fideuram si è impegnata ad applicare, anche per i propri dipendenti, le agevolazioni creditizie e finanziarie previste per il personale del Gruppo Intesa Sanpaolo, appena risolti i problemi tecnico – organizzativi.

**ARMONIZZAZIONE:** dal 1° di settembre partirà il confronto in merito all'armonizzazione di alcune tematiche economiche e normative di Gruppo. L'armonizzazione riguarderà solo le materie applicabili in BF ed avverrà tenendo conto delle specificità tecnico/organizzative aziendali.

16 luglio 2008

**Fabi – Fiba Cisl - Fisac CGIL – UGL - Uilca**

**Banca Fideuram S.p.A.**